



**COOPERATIVA MULTIACTIVA PARA LA EDUCACIÓN INTEGRAL
CONSEJO DE ADMINISTRACION**

**INFORME DE GESTIÓN Y BALANCE SOCIAL
CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN XXXVIII ASAMBLEA GENERAL
ORDINARIA DE ASOCIADOS HÁBILES**

MARZO 2 DE 2024

“Los principios y valores son reglas o normas que orientan la acción de los seres humanos, normas de carácter general y universal”.

El consejo de administración de la Cooperativa Coomei, cumple sus funciones basadas en los valores Cooperativos, ayuda mutua, responsabilidad, democracia, igualdad y solidaridad.

Basados en los valores antes enunciados se ha venido trabajando en cooperación con la gerencia de la cooperativa, buscando con ello dar respuesta a las necesidades de carácter económicas, sociales y culturales.

Se ha tenido una amplia participación en los procesos de análisis y aprobación de los informes contables, de revisoría fiscal, de gerencia, del presupuesto, aprobación de reglamentos de los diferentes comités, como también el acompañamiento en la gestión administrativa, participación en la elaboración y aprobación del plan de desarrollo y seguimiento en su ejecución.

Hemos aportado herramientas a la gerencia para facilitar así su labor cooperativa; se ha estado vigilante verificando el mejoramiento y cumplimiento de las sugerencias y observaciones de los entes de control.

Se ha estado verificando el mejoramiento interno en relación con las áreas de riesgo, políticas, reglamento, el seguimiento a los proyectos y las funciones de cada uno de los comités.

Es de resaltar la labor de cada uno de los miembros del consejo de administración, su responsabilidad, trabajo incansable, respeto,



COOPERATIVA MULTIACTIVA PARA LA EDUCACIÓN INTEGRAL CONSEJO DE ADMINISTRACION

solidaridad y apoyo incondicional al cumplimiento de las funciones que le corresponden al consejo de administración, gracias muchas gracias por trabajar incansablemente en beneficio de nuestra Cooperativa.

BALANCE SOCIAL COMITÉS.

La cooperativa distribuye sus excedentes cooperativos, para que los diferentes comités puedan desplegar sus actividades sociales en beneficio de aquellos asociados hábiles, que ven, sienten y participan del quehacer solidario y fundan en la cooperativa otra forma de vida, porque como decía Robert Owen:

“Un modo en el que el hombre pueda poseer toda la felicidad, a través de la unión y la cooperación de todos, en beneficio de cada uno”.

En la actualidad, contamos con los siguientes comités:

Educación, Solidaridad, Social, Crédito, Ética y Buen Gobierno y Evaluación de Crédito y Cartera.

Cada comité lo conforman cinco (5) integrantes, tres (3) principales, uno de ellos como Coordinador Miembro del Consejo de Administración y dos (2) suplentes.

COMITÉ DE EDUCACIÓN.

Nelson Mandela decía:

“La educación es el arma más poderosa, que puedes usar para cambiar el mundo”.

El año 2022, fue un año difícil económicamente para la Cooperativa COOMEI, que no hizo posible destinar presupuesto para el trabajo social de los comités durante el año 2023.

El Comité de Educación, funcionó medianamente, haciendo uso del presupuesto no ejecutado en el año 2022, con el cual pudo brindar algunas capacitaciones tales como:

Ambiente Laboral, para todos los empleados de la Cooperativa.

Mediciones Pedagógicas, para Docentes



**COOPERATIVA MULTIACTIVA PARA LA EDUCACIÓN INTEGRAL
CONSEJO DE ADMINISTRACION**

Conflictos de Interés, para Comités de Ética y Buen Gobierno
Elaboración y mejoramiento del PESEM (Proyecto Educativo Socio empresarial)

Aplicación de Presupuesto en la elaboración del Plan de Desarrollo

Total personal beneficiado: Ciento setenta (170) personas.

Presupuesto NO ejecutado en 2022: Ocho millones quinientos cuarenta y nueve mil ciento setenta y ocho pesos (\$ 8'549.178)

Excedentes Cooperativos 2022 – 2023: Novecientos noventa y dos mil quinientos- noventa y ocho pesos (\$ 992.598).

Total presupuesto para 2023: Nueve millones quinientos cuarenta y un mil setecientos setenta y seis pesos (\$ 9'541.776)

Total presupuesto para aprobación de Asamblea 2024: Seiscientos noventa y cinco mil seiscientos ochenta y cinco pesos (\$ 695.685)

La misma situación en cuanto a recursos económicos, ocurrió con el Proyecto “Mi encuentro con el Coop”, que tuvo que empezar sus actividades con presupuesto no ejecutado en el 2022 y que obligó a restringir actividades para el 2023.

A pesar de esta situación, “Mi encuentro con el Coop”, continuó con su labor de educación cooperativa en el grupo del Politécnico del Sur, que tuvo una facilitadora cada quince (15) días hasta diciembre de 2023, culminando con una actividad recreativa para padres e hijos y con detalles y dulces.

También continuamos con la Educación Cooperativa en las Escuelas Pilsen y Malta, como un área transversalizadora del conocimiento y además como un modelo pedagógico plasmado en el Plan de Desarrollo de la Cooperativa Coomei. Culminamos también con una actividad recreativa con payasos y dulces.

Total personal beneficiado: Ciento setenta (150) niños.

Presupuesto NO ejecutado en 2022: Seis millones sesenta y tres mil seiscientos ochenta y nueve pesos (\$ 6.063.689)

Presupuesto ejecutado 2023: Seis millones sesenta y tres mil seiscientos ochenta y nueve pesos (\$ 6.063.689)

En cuanto al ahorro infantil, venimos implementándolo en los niños, motivándolos e incentivándolos, para que se vayan enamorando cada día más de ésta buena práctica, capaz de cambiar la vida del ser humano.



COOPERATIVA MULTIACTIVA PARA LA EDUCACIÓN INTEGRAL CONSEJO DE ADMINISTRACION

Comenzamos con ochenta y un (81) niños, de los cuales cincuenta y uno (51) vienen ahorrando y treinta (30) solamente se han quedado con lo que les dio el proyecto. Estamos estudiando como reinvertir esta situación, empleando otras estrategias para mejorar el flujo de ahorros.

En estos momentos, el dinero que tienen los niños en el ahorro infantil, sube a doce millones setecientos veinticinco mil ochocientos noventa pesos (\$ 12'725.890).

El comité le informa con orgullo a la Honorable Asamblea, que se hizo la presentación del PESEM (Proyecto Educativo Socio empresarial), al Consejo de Administración para su aprobación y pueda transversalizar el Plan de Desarrollo de la Institución COOMEI.

PROYECCIÓN:

Con el proyecto “Mi encuentro con el Coop”, siempre se ha tenido como meta darlo a conocer en otros espacios, dando como resultado el interés mostrado por una gran empresa como es Confecoop Antioquia. Tuvimos la visita recientemente de la Directora Ejecutiva, la Directora de Educación y su Comunicador, que dejaron un parte positivo hacia la cooperativa y hacia el proyecto, ofreciendo colaboración logística para su desarrollo.

El Comité de Educación y la Cooperativa Coomei, tendrán una representación en el Comité de Educación de Confecoop Antioquia.

SUGERENCIAS DEL COMITÉ HACIA LA COOPERATIVA:

En cuanto al Politécnico del Sur, se deben implementar más estrategias educativas, que garanticen generar más ingresos de manera independiente por el tipo de cooperativa que es.

En lo posible cambiar la figura del Politécnico del Sur, por una institución auxiliar del cooperativismo o de economía solidaria, con el fin de ofrecer programas académicos, acordes a la vocación productiva del Municipio de Itagüí.

El Comité de Educación no debe depender solo de los excedentes cooperativos, sino que debe tener un presupuesto propio, del presupuesto general para tener una educación garantizada para los estamentos de la cooperativa.



**COOPERATIVA MULTIACTIVA PARA LA EDUCACIÓN INTEGRAL
CONSEJO DE ADMINISTRACION**

COMITÉ SOLIDARIDAD.

José María Arismadarrieta decía:

“La solidaridad humana, es un fermento activo y potente, es una fuerza que se multiplica en la medida que se amplía el círculo de su aplicación”

Durante este periodo 2023 no se pudo cumplir la meta del comité de solidaridad, debido a la falta de presupuesto, todo esto es la causa de la falta de contratos y perdidas que ha tenido la cooperativa .

ACTIVIDADES	POBLACION BENEFICIADA	AUXILIOS OTORGADOS
Solo se realizaron 5 reuniones de las cuales 2 solo se pudieron analizar y otorgar beneficios	25 asociados hábiles Por lentes: 20 Por muerte: 1 Por mercados: 4	\$5.750.000 \$500.000 \$600.000 \$800.000
	TOTAL	\$7.650.000

Las reuniones presenciales, el comité acordó que la señora Angélica Rendón, continuará de manera virtual, para proteger su vida.

Se socializó el reglamento y se aplicaron los nuevos porcentajes para los auxilios, esto con el fin de beneficiar más asociados y que no se descapitalice el fondo de manera rápida como ocurrió el año anterior.

Realizo para el año 2022 una nueva estrategia de porcentajes para los auxilios, con el fin de beneficiar a más asociados.

En el año se benefició a 56 asociados y ejecuto un presupuesto de Quince millones trescientos diez mil pesos m/l (\$15.310.000) en donación de auxilios para lentes, para muerte, mercados, hospitalización e incapacidades.



**COOPERATIVA MULTIACTIVA PARA LA EDUCACIÓN INTEGRAL
CONSEJO DE ADMINISTRACION**

COMITÉ SOCIAL

“No hay bien alguno que no nos deleite sino lo compartimos”.

OBJETIVO: Propiciar condiciones de mejoramiento de la calidad de vida de los asociados de la cooperativa Coomei, desarrollando actividades que redunde en su desarrollo integral.

Alcance: Beneficiar e involucrar en gran número a los asociados hábiles de la cooperativa en el desarrollo de las actividades por parte del comité social.

ACTIVIDADES	POBLACION BENEFICIADA	GASTOS
1- Aporte a los empleados de Coomei para celebración día de amor y amistad.	22	\$200.000
2-- Rifa de bono para cumpleaños del primer semestre 2023.	18	\$900.000
3- Celebración día del abuelo	24	\$2.270.000
4- Reuniones comité social ordinarias (9).	5	\$61.000
5- Reunión Extraordinaria (2).	4	\$ 48.000
6- Transportes varios.	4	\$ 27.000
7- Entrega de bono reconocimiento a Tatiana Alzate Pabón y a Luisa Fernanda Vélez como contadoras públicas ambas cada una por \$80.000 mil.	2	\$160.000
8- Reconocimiento bono de matrimonio para Aracelly Marín	2	\$160.000



**COOPERATIVA MULTIACTIVA PARA LA EDUCACIÓN INTEGRAL
CONSEJO DE ADMINISTRACION**

Ardila y María Nidia Ramírez Vélez cada una de \$80.000.		
9- Reconocimiento de nacimiento de Salvador Ramírez hijo de Natalia Ramírez.	1	\$ 80.000
10- Entrega de caja navideña con natilla, buñuelos y ojuelas a personal empleado de Coomei oficina principal y consejo de administración. Dado por la cooperativa	30	\$1.080.000
TOTAL	112= 44,26%	\$4.986.000

Nota:

- De 253 asociados hábiles al 31 de diciembre de 2023 se beneficiaron 112 asociados para un porcentaje del 44,26%.
- El comité se há caracterizado por ser proactivo, unido, de opiniones divergentes, se há consolidado como equipo y no como grupo, conciliador, integrador, velando siempre por el bien del asociado desde la línea de bienestar y social. Fundamentados en el cumplimiento de los estatutos y reglamento del comité, acercándolos socialmente a la cooperativa Coomei.
- Todas las atividades anteriormente mencionadas fueron desarrolladas durante el año 2023.
- La celebración del día de la secretaria, el día del administrador, el día del niño, el día del maestro, no se desarrollaron ya que el comité no cuenta con los recursos suficientes para el desarrollo de estas actividades macro.
- La celebración del día del abuelo fue desarrollada con el apoyo del Consejo de Administración para la hostería la Italia (Antioquia) con 1.470.000 mil pesos.



COOPERATIVA MULTIACTIVA PARA LA EDUCACIÓN INTEGRAL CONSEJO DE ADMINISTRACION

- Invitamos a todos los asociados para que actualicen sus datos en la cooperativa por medio de la plataforma pic sis y de esa manera podemos tener un contacto seguro con el asociado.

COMITÉ DE CRÉDITO

“El cooperativismo es un movimiento educativo con rostro económico” Paul Lambert.

El comité de crédito desempeñó sus funciones basadas en el cumplimiento de los principios y valores Cooperativos, siempre con responsabilidad, ética y transparencia.

El siguiente es el resultado de nuestro trabajo en el 2023.

Asociados Beneficiados: en el año 2023 se realizaron créditos a 52 asociados hábiles equivalentes a un 22.03% del total de los asociados hábiles

En el año 2023 se desembolsó un total de \$289.292.430 disminuyendo con respecto al 2022 en un 51% esto debido a la falta de liquidez de la Cooperativa.

Reuniones: el comité de crédito cumplió con el 100% de las reuniones programadas.

Se cumplió con el cronograma de reuniones en un 100%

COMITÉ DE EVALUACIÓN DE CARTERA Y CRÉDITO

El Comité de Evaluación de Cartera, en cumplimiento de sus funciones presenta el informe a diciembre 31 del 2023 al consejo de administración de Coomei de acuerdo con los registros realizados por el Comité en sus distintas reuniones, durante este periodo.



COOPERATIVA MULTIACTIVA PARA LA EDUCACIÓN INTEGRAL CONSEJO DE ADMINISTRACION

En cuanto a Aportes Sociales, uno de los medios más importantes y garantes de las operaciones financieras, en este último año se produjo un crecimiento de \$ 13 millones, alcanzando un saldo total de \$474 millones, al finalizar el 2023. En cuanto al número de asociados, el decrecimiento fue de 18 asociados que se retiraron, dejando como balance un total de 621 asociados a diciembre de 2023.

Año	numero asociados	total Aportes	Variacion x asociados	Variacion por Aportes	%
2019	529	322.322.675	-	-	0,0%
2020	594	376.446.646	65	54.123.971	14,4%
2021	556	374.651.749	(38)	(1.794.897)	-0,5%
2022	639	461.649.526	83	86.997.777	18,8%
2023	621	474.815.136	(18)	13.165.610	2,8%

En cuanto a la cartera, finaliza 114 créditos para el 2023 con \$853 millones presentando disminución con relación al año 2022 con \$ 903 millones. El número de créditos desembolsado de 52 por \$288 millones, para crédito de consumo los cuales 95 libre inversión y 41 por antigüedad.

COMITÉ DE ETICA Y BUEN GOBIERNO

El Papa Francisco decía:

“Le pido a todos con responsabilidad política, recordar dos cosas dignidad humana y bien común”

De acuerdo a lo estipulado en el cronograma del año 2023 se logro realizar las reuniones ordinarias del comité programadas.

En el año 2022 se solicito por parte del comité de ética y buen gobierno al comité de educación una capacitación para los empleados área administrativa para mejorar el ambiente laboral, el cual se realizo durante el mês de enero de 2023 logrando mejorar el ambiente laborar del área administrativa.



COOPERATIVA MULTIACTIVA PARA LA EDUCACIÓN INTEGRAL CONSEJO DE ADMINISTRACION

Durante el año se logro realizar la evaluación de clima laboral al personal contratado por la cooperativa con el fin de conocer la satisfacción del personal que se encuentra en las diferentes sedes; donde se logro evidenciar un aspecto a mejorar por parte de la cooperativa ya que un 80% de los empleados manifiesta la falta de salidas pedagógicas para poder compartir con el resto de sus compañeros en otro ámbito que no sea el laboral.

Tambien se logro evidenciar que las docentes del programa de BUEN COMIENZO MEDELLIN manifiestan una carga laboral frente al programa.

Durante el proceso de reuniones se continuo durante el año reforzando el tema del reglamento del código de ética con el fin de que los integrantes del comité esten actualizados constantemente.

Se realizo un seguimiento y apoyo continuo frente a algunas situaciones presentadas durante el año, para su mejora y asi obtener un mejor resultado.